

Erhvervsakademierne og professionshøjskolerne i fremtidens uddannelsesbillede

Lars Goldschmidt

Disposition

- Min baggrund
- Fremtidens professionelle
- Forny eller bryd sammen.
Vilkår på det offentlige arbejdsmarked
- Forny eller forsvind.
Vilkår på det private arbejdsmarked
- Digitalisering. Megatrend og potentiale
- Kompetenceefterspørgsel
- Udfordringer for arbejdstagerne
- Håndtering af forandringer set fra et arbejdstager synspunkt
- Fagforeningen ?

Mit observationspunkt

- Blandet offentlig privat baggrund
 - Energistyrelsen, Miljøstyrelsen, Arbejdsmarkedsstyrelsen
 - Mærsk Olie og Gas AS, Dansk Industri, Dansk Handel & Service, Foreningen af Rådgivende Ingeniører
 - Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School
 - Goldschmidt Rise and Shine I/S
 - Diverse bestyrelser Energi, miljø og uddannelse
- **Konkurrencekraft, kompetencebehov**
- **Ordentlighed og værdiskabelse**

Fremtidens professionelle

- Hovedproduktivkraften på fremtidens arbejdsmarked er:
- De medarbejdere der kan identificere, hjemtage og transformere ny viden ind i den kontekst de arbejder i.
- Medarbejdere der kan og vil udvikle deres kvalifikationer i takt med det bedste deres fag kan levere
- Medarbejdere der kan og vil skabe værdi for andre
- Medarbejdere der kan og vil udvise loyal civil ulydighed
- Medarbejdere der gør kollegaen bedre

Forny eller bryd sammen

- Stærkt stigende efterspørgsel efter det offentliges ydelser.
 - Demografi
 - Nye behandlingsmetoder
 - Stigende kompetencekrav på arbejdsmarkedet
 - Større betydning af det offentlige som rammebetingelse
 - Skandaler i dagens praksis
- Ikke forventning om tilgang af proportionale ressourcer
 - Større krav end der kan opfyldes – overbestemte systemer
 - Lang historik med effektiviseringer
 - Yderligere potentiale uden radikale nybrud
 - Stærk konkurrence om medarbejdere og faldende arbejdsstyrke
- Potentiale i:
 - ny teknologi og ny viden – digitalisering, robotisering, professionalisering
 - Ny rollefordeling forvaltning – borger, offentlig - privat
- De professionelle er et omdrejningspunkt

Forny eller forsvind

- Private virksomheder lever af at skabe oplevet værdi for andre mennesker over hele verden. Medarbejderne samarbejder med mennesker, der er forskellige fra dem selv, i konkurrence med dygtige mennesker fra hele verden, på basis af viden fra hele verden
- I vidensamfundet skaber viden værdi når den møder kunden i en for kunden anvendelig fremtrædelsesform
- Arbejdspladser forudsætter konkurrencekraft
- $KK = S * Rb * Rs / O$
- Snedighed
- Rammebetingelser
- Råstyrke
- Omkostninger
- Sammenhængende dele af værdikæden

Forandringsøkonomi

- De globale forandringsdagsordner
 - Kriseøkonomi
 - Klima
 - Urbanisering og demografi
 - Knappe ressourcer
 - Markedsbalancerne
 - Voldsom global viden- og kompetenceproduktion
 - Løbende teknologisk revolution
- Skaber grænseløst marked for nye arbejdsgange, produkter og serviceydelser og afliver de gamle
- Forny eller forsvind

Konsekvens

- Konstant transition
- Ikke stilstand - bevægelse - stilstand
- Det vi ved får kortere gyldighed
- Tryghed i kompetencen ikke i stabiliteten
- Det er nødvendigt at ville være fremragende det middelmådige er ikke godt nok

Digitalisering og robotisering

Digital databehandling

- Ubegrænset **lagring** af **data** på digital form
- Ubegrænset udveksling af de digitaliserede data
- Ubegrænset **algoritmebaseret analyse** af data
- **Adgang** til data og analyser for de **indviede**

Digital stimulering af interaktion

- Interaktivitet og gaming i læremidler
- Internet informerede patienter
- Selvbetjening

Robotisering

- It støtte i behandler håndterede hjælpemidler
- It støtte i brugerstyrede hjælpemidler
- Hjælpemidler med uovervåget funktion
- Hjælpemidler med uovervåget bevægelsesrum og beslutningskraft

Digitale kendetegn

- Udvikling er dyr gentagelse billig – modsat for mennesker
- Fejl almindelige under udvikling sjældne under gentagelse
- Brugerens rolle – magt - afhænger af eget ”loge” niveau og forståelse af mulighederne i de andre niveauer
 - Simpel bruger af funktioner – It kørekort - Opsætter
 - Programvælger – Valg af digitale lære- eller hjælpemidler
 - Programmør – Avanceret udnyttelse af digitale hjælpemidler og robotter.
Design af selvbetjeningssystemer
 - Udvikler program og maskinudvikling
- En algoritme er ikke empatisk men vi er tilbøjelige til at tolke egne følelser ind i maskinerne. - Bliver GPS damen sur når vi kører en anden vej?

Digitale kompetencer

- De nødvendige kompetencer afhænger af ”logeniveau”:
 - Simpel bruger af funktioner – It kørekort - Opsætter
 - Programvælger – Valg af digitale lære- eller hjælpemidler
 - Programmør – Avanceret udnyttelse af digitale hjælpemidler og robotter.
Design af selvbetjeningssystemer
 - Udvikler program og maskinudvikling
- Kunnen på eget niveau forståelse af potentialerne i de andre niveauer
- De digitale ”indfødte” er stort set kun simple brugere!
- At se digitalisering og robotisering som en mulighed for at gøre avancerede gentagelser så billige som muligt
- At kunne se sin professionelle kunnen som en forandringskompetence i højere grad end en gentagelseskompetence.

Fornyelseskompetence

- Evnen til at se og opsøge forskelle i behov og muligheder
- Evnen til at hjemtage viden om muligheder
- Evnen til at søge efter løsninger i et åbent løsningsunivers
- Evnen til at overskride og kombinere på en faglig kompetent måde
- Evnen til at introducere det nye og være fornyer og afviger i en organisation
- Tryghed i kompetencen til at møde nye udfordringer ikke i status quo
- Vildskab og begejstring
- Begejstret multikulturel empati

Jobkompetencer

- Faglig dybde
- Faglig koblingskompetence
- Faglig applikation
- Problemknusning
- Samarbejde
- Ledelse
- Salg
- Omhu og kvalitetsbevidsthed
- Globalt udsyn og begejstret multikulturel empati

Loyal civil ulydighed

- I en verden der bevæger sig hurtigt er frisættelse til professionel medledelse den ledelsesform der har det største potentiale
- At gøre det der skal til ikke kun det man skal
- Forudsætter værdi og målfællesskab – frisættelse uden målfællesskab er uansvarligt
- Kræver bemyndigelse i fredstid
- En særlig dansk kompetence

Udfordringer for arbejdskraften

- De andre/digitale løsninger er meget dygtige
- De andre/digitale løsninger er meget billige – når de virker!
- De andre/digitale løsninger er meget flittige/utrættelige
- Der er intet selvfølgeligt klassesilhørsforhold
- Du er dit eget varemærke
- Du er din egen advokat
- Du er opdraget i det lille vindue i danmarkshistorien hvor danskerne har været rige i et globalt perspektiv
- Vi kan vinde, hvis vi vælger at ville
- Vi kan vinde, hvis vi vælger at gøre hinanden større

Håndtering af forandringer

- Accept.
 - Der vil ske forandringer.
 - Forsvar det gode du er i, men erkend at det i bedste fald overlever i forandret form.
- Værdiperspektiv på dig og dit arbejde:
 - På hvilken måde skaber jeg i mit nuværende arbejde oplevet værdi for andre. Kan jeg blive uundværlig for flere ?
 - På hvilken måde medvirker jeg til at organisationen udnytter de muligheder der er for fornyelse ?
 - Kan jeg begejstre og begejstres
- Kompetenceperspektivet
 - Hvad kan jeg gøre for at tilegne mig kompetencer der er anvendelige i et andet job end det jeg har nu ?
- Alliance:
 - Hvem er på min side og hvem kan jeg alliere mig med ?

Professionshøjskoler og erhvervsakademier

- Professionsudvikling:
 - Hjemtagning og udvikling af den viden som professionen bygger og udvikles på. Netværk med praksis og videninstitutioner
 - Identifikation af den adfærd og dannelse der konstituerer den moderne professionelle
- Professionsindlæring
 - Ramme for de studerendes tilegnelse af viden og dannelse med relevans for professionen
- Succeskriterie:
 - Udvikling af fremragende praktikkere
 - (Ikke fremragende forskere)

Muligheder for fagbevægelsen

- Bidrage til at styrke den professionelle identitet.
 - Videnbasering og metodeansvar
 - Digitaliserings politik og vision
 - Ledelsesret og pligt version 2
 - Eneste ”naturlige allierede” i en globaliseret verden.
- Begavet kommunikativt knudepunkt i netværkssamfundet
- En væsentlig aktør i sammensværgelsen om det ordentlige og konkurrencedygtige samfund.
- Fortsat kamp for rimelige arbejdsbetingelser, men med globalt perspektiv.
- Lean, robust og adræt
- Slagt de hvide elefanter